Diversity & Inclusion



株式会社テルミック

作成：2026年7月31日



イメージキャラクター
てるみ

イメージキャラクター
てるお

株式会社テルミック
tel-mic.co.jp

データで見るD&I



全社員 163名



時間外労働

1か月あたり
3.79時間

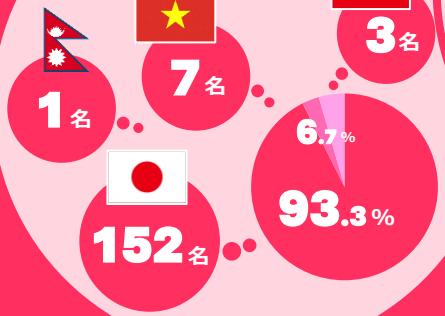


有給休暇利用率

80%

期間：2026年2月1日~2026年7月31日

社員国籍



社員男女比

3:7

59名　104名

平均年齢

33.3歳

女性管理職比率

40%（6/15名）



男女間賃金差異(年収)

73%※
(2025年度)

役職付社員全体比率

61.0%　36名

45.2%　47名

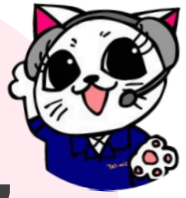
※役員除く

※2026年1月31日時点在籍者を対象に、
2025年中の実支給年収を基に算出した男女差です。

誰でも 活躍の職場づくり

グローバル人材

若年労働人口の減少に備えグローバル人材の雇用、育成の強化中



中国 **3名**

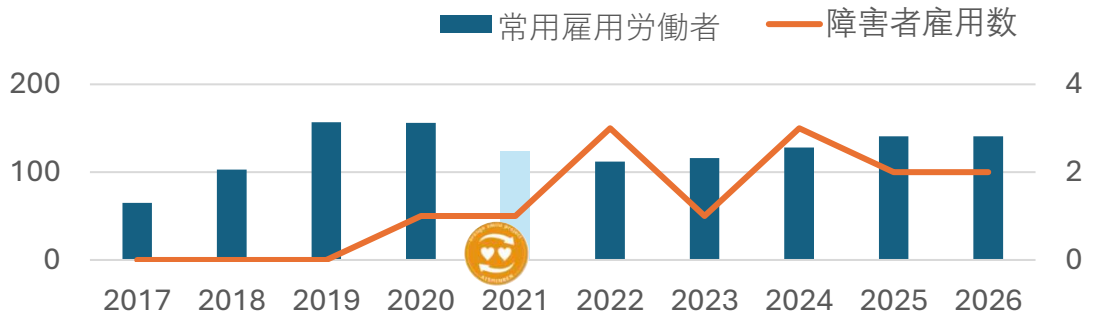
ベトナム **7名**

ネパール **1名**(※)

2023年度に入社のネパール国籍の方は
システム開発者として現地の大学生採用

障害者

2021年4月より一般社団法人 愛知県身体障害者福祉団体連合会様の主催する**「オレンジスマイルプロジェクト」**に参加しておりアンバサダーに就任しております



不足状況にあった障害者雇用の取組強化！
障害者の方向けに「職場体験実習」を実施

シニア

60歳からは定年後の
再雇用制度によって
「嘱託従業員」として活躍中

現在の在籍

60代 1名
70代 1名

定年後も、経験やノウハウをテルミックで活かしていただけるような環境を整備



女　性　活　躍

女性が長く働ける環境をつくる

仕事と子育てを両立させることができる働きやすい環境を作る

女性従業員だけでなく、すべての社員が能力を十分に発揮できる





キャリアアップ

役職が付いている従業員の女性割合

56.6%（男性36名 / 女性47名）

管理職

6名在籍

従業員がロールモデルとなり、
後の世代も将来をイメージしやすくなっている



2026年度実績

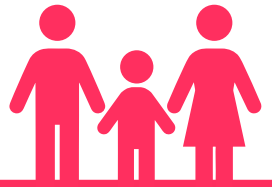
女 性 活 躍





育児休業を取得しやすい環境づくり

- ✓ 妊娠・出産・育児に関する**制度をまとめた社内リーフレット**を作成
- ✓ **対象者に対して制度の説明**を実施
- ✓ **上長に対して制度説明、教育**を実施
- ✓ 取得前・復帰前に**個人面談**を実施



育休利用対象者

22名

女性18名
男性 4名

育休利用者

22名 取得予定

女性18名
男性 4名

育休復職者

2名

※2026年7月31日時点

育児休業復帰率

100%（※）

（復職予定者を含）

男性育児休業取得率

100%（※）

育休取得予定者を含

期間：2026年2月1日～2026年7月31日

ワークライフバランス



出産・育児ハンドブックの作成

育児休業中の面談の実施、
定期的な情報共有

お子さんがいる従業員同士の
情報交換の場を設定（年１回程度）

子育て応援サポート手当の付与を
開始（第３子以上に100万支給）

※第1子、2子には出産祝い金として1万円支給

子供向けイベントや、
会社イベントに家族を招待







外部からの評価

あいち女性輝きカンパニー

愛知県から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2018年12月　認定
2020年11月　300人以下の部の優良企業として表彰
2021年7月　あいち女性の活躍プロモーションリーダーに就任

地域未来牽引企業

経済産業省から選定された「地域経済の中心的な担い手となりうる事業者」

2020年10月　認定

刈谷市ハーモニーカンパニー

刈谷市から女性活躍推進を積極的に行っている企業として認定

2020年12月　認定

DX認定事業者

経済産業省からＤＸ推進に向けた準備が整った事業者として認定

2022年2月　認定（2024年度更新）

健康経営優良法人

健康経営に取組む優良企業として2021以降　5年連続認定

2021年3月　健康経営優良法人2021認定（中小規模法人部門）
2026年3月　健康経営優良法人2026認定（中小規模法人部門）

SBT認定取得

二酸化炭素排出削減目標に関して、SBTイニシアチブより科学的な根拠がある水準として認められ中小企業版として認証

2024年3月　認定


株式会社テルミック
tel-mic.co.jp